



Nombre

Social Cainana S.L.

NIF

B-05322532

Dirección

Calle La Milagrosa, 3

Código postal

38400

Localidad

Orotava, La

Forma jurídica

Sociedad de responsabilidad limitada

Sector

Venta al por menor, Limpieza

Datos generales

Miembros de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socias de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL	ind251	Número de organizaciones socias				
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	1 Número			1	Número	Año anterior	1
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	1 mujeres 2 hombres 0 no binari 3 TOTAL						
q0105	Número de personas trabajadoras socias	0 mujeres 2 hombres 0 no binari 2 TOTAL						
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	9 mujeres 1 hombres 0 no binari 10 TOTAL						
q0110	Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL						
q0111	Número de personas usuarias	0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL						

Centros de trabajo

q0201 Número de centros de trabajo de la organización 1 Número

Sector de actividad

q001 **Indicad el CNAE de la actividad principal (si es posible, a 4 cifras)**

4775. Comercio al por menor de productos cosméticos e higiénicos en establecimientos especializados.

q00J **Indicad el CNAE de la actividad secundaria, si aplica (si es posible, a 4 cifras)**

6190. Otras actividades de telecomunicaciones

Información relevante "Datos Generales"

q0202 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**

Economía y reparto justo de la riqueza

Plantilla media

q1101 Nº de personas trabajadoras en situación de alta expresados en jornadas completas (durante 2024)

10 mujeres
2 hombres
0 no binari
12 TOTAL

ind4 **Plantilla Media Equivalente (PME)**

12

Año anterior

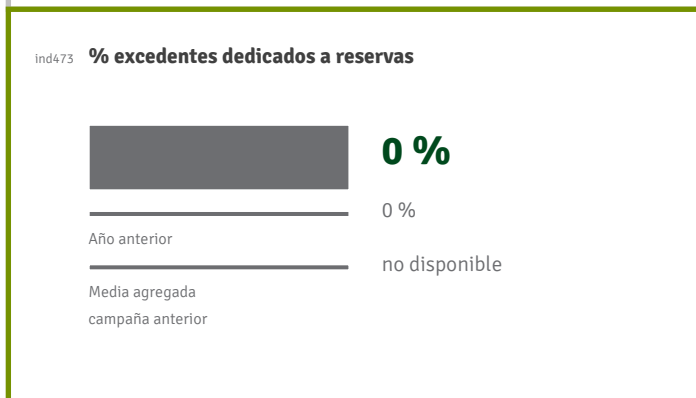
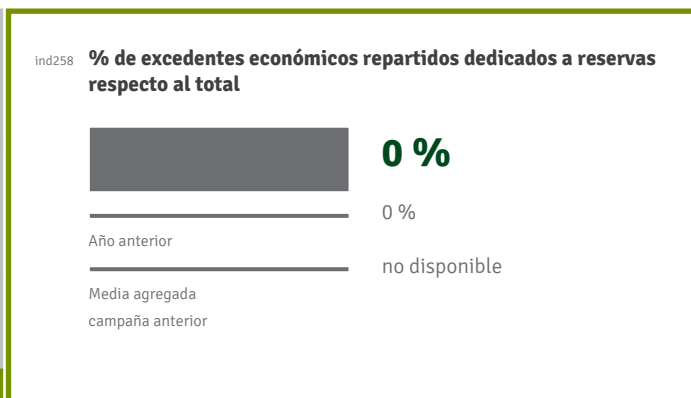
8,85

Información económica

q1203	Importe total anual de ingresos -en €- (sin decimales)	320.840,02 €
q1201	Importe total anual de los gastos -en €- (sin decimales)	287.474,16 €

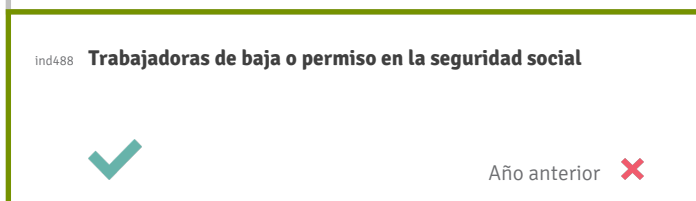
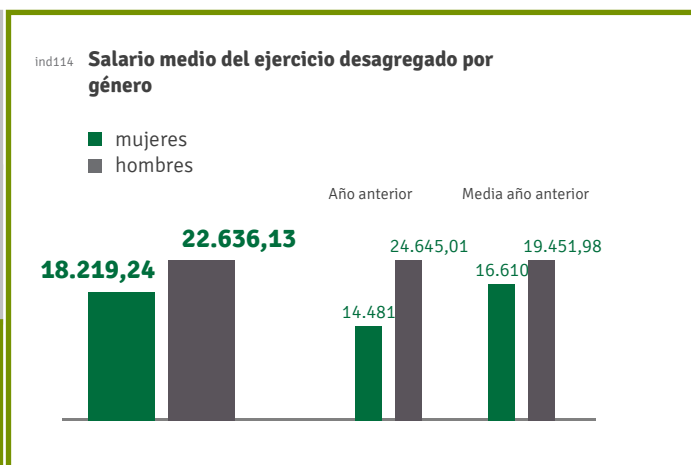
Política de lucro

q1405	Cantidad de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias	0 €
q1406	Cantidad de excedentes económicos dedicados a compensación de pérdidas	0 €
q1413	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas	0 €



Salarios y retribuciones

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la organización en el último ejercicio	181.089,05 mujeres 45.272,26 hombres 0 no binario 226.361,31 TOTAL
q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la organización por motivo de baja o permiso	1.103,32 mujeres 0 hombres 0 no binario 1.103,32 TOTAL

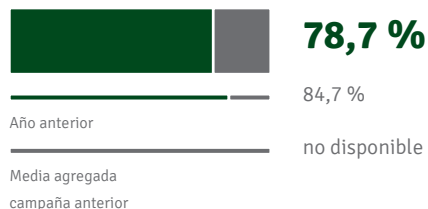


Detalle gastos

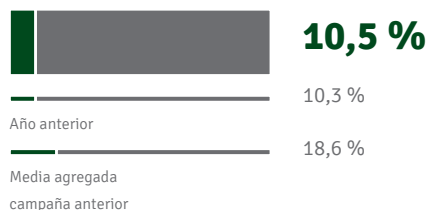
q1202 Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €- 30.257,42 €

q1206 Importe total anual destinado al coste de personal -en €- 226.361,31 €

ind116 **Indicador de masa salarial**



ind5 **Volumen de compras sobre gastos**



Detalle ingresos

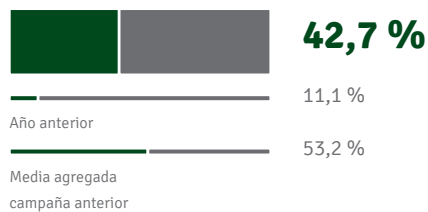
q1204 Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €- 183.827,48 €

q1205 Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización -en €- 137.012,54 €

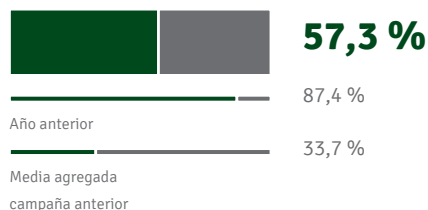
q1501 Importe de los ingresos vía facturación por venta de bienes o prestación de servicios a la Administración Pública 21.077,89 €

q1502 Ingresos obtenidos por venta de bienes o servicios a administraciones en contratos que hayan aplicado clausulas sociales o contratos reservados 0 €

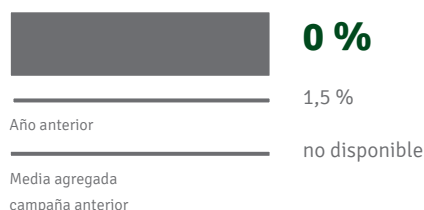
ind7 **Indicador de % de dependencia de subvenciones**



ind6 **Cifra de negocio**

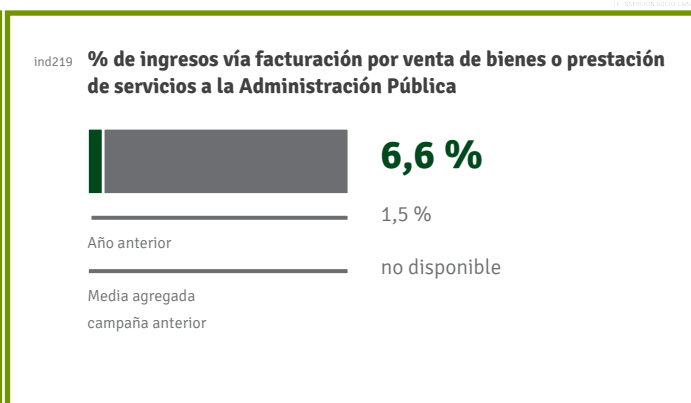
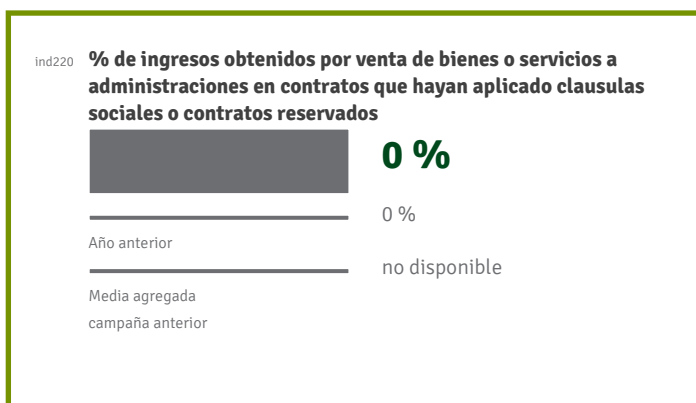


ind221 **% de otros ingresos de explotación**



ind8 **Diferencia entre ingresos y gastos**

33.365,86 € Año anterior **17.553 €**



Información relevante "Economía y reparto justo de la riqueza"

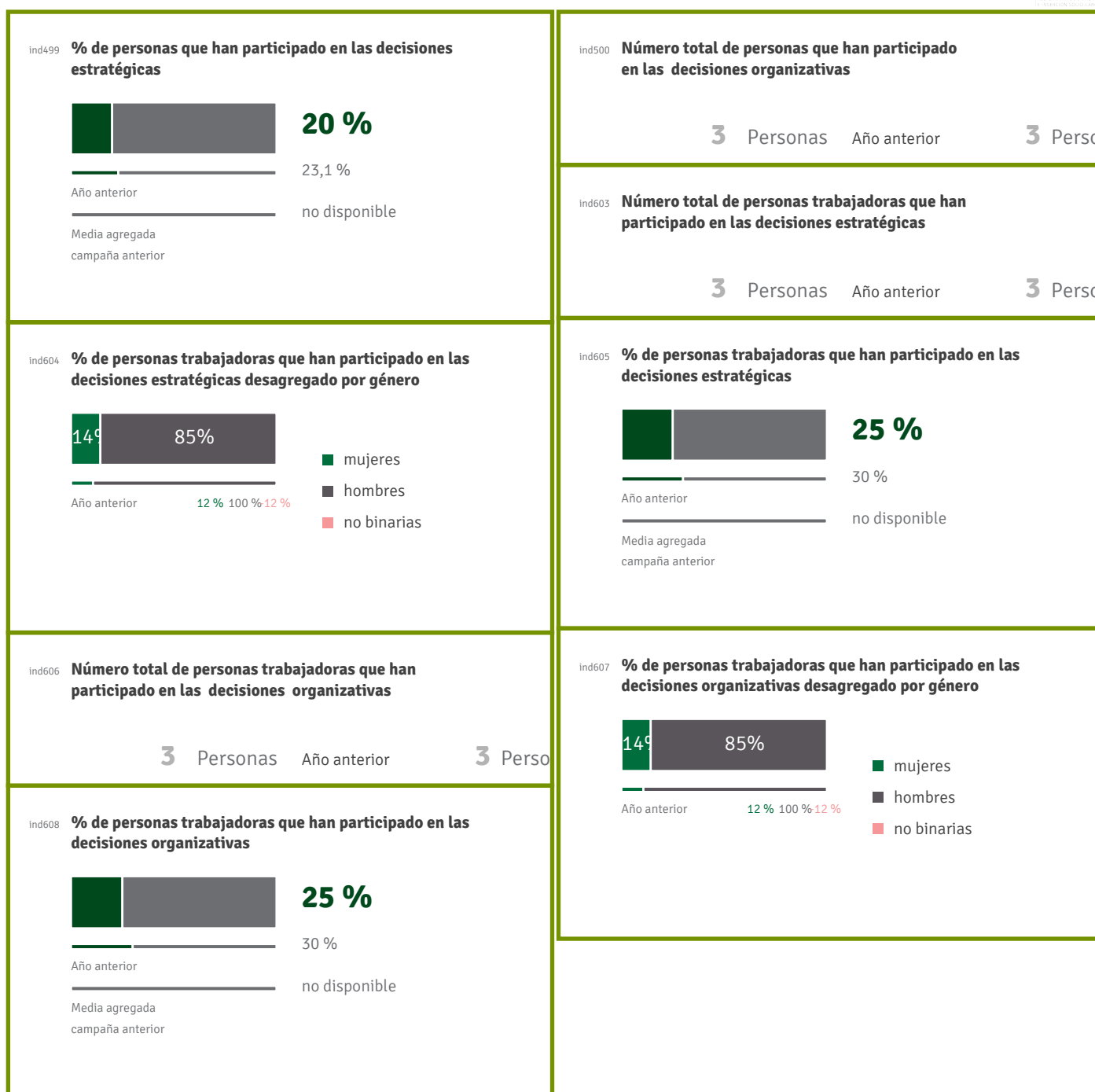
q1412 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**

Equidad y democracia

Participación

q2112	Número de personas de la entidad que han participado en las decisiones estratégicas	1 mujeres 2 hombres 0 no binarias 3 TOTAL
q2113	Número de personas de la entidad que han participado en las decisiones organizativas	1 mujeres 2 hombres 0 no binarias 3 TOTAL
q2114	Número de personas trabajadoras que han participado en las decisiones estratégicas	1 mujeres 2 hombres 0 no binarias 3 TOTAL
q2115	Número de personas trabajadoras que han participado en las decisiones organizativas	1 mujeres 2 hombres 0 no binarias 3 TOTAL





Cargos de responsabilidad

q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	1 mujeres 2 hombres 0 no binari 3 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	0 mujeres 1 hombres 0 no binari 1 TOTAL

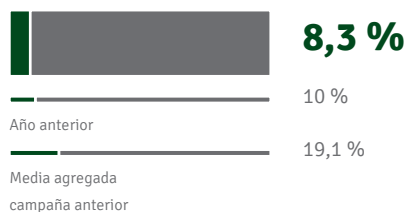
Si es que sí, explícalas brevemente

q3205

ind21 Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras



ind24 Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras



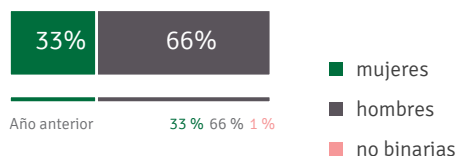
ind609 Medidas en la toma de decisiones



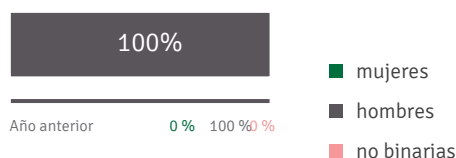
Año anterior



ind20 % de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por género



ind23 % de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por género



Igualdad salarial

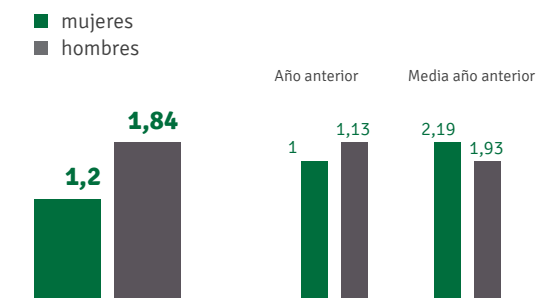
q3301 Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €

8,57 mujeres
13,2 hombres
0 no binarias
21,77 TOTAL

q3302 Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €

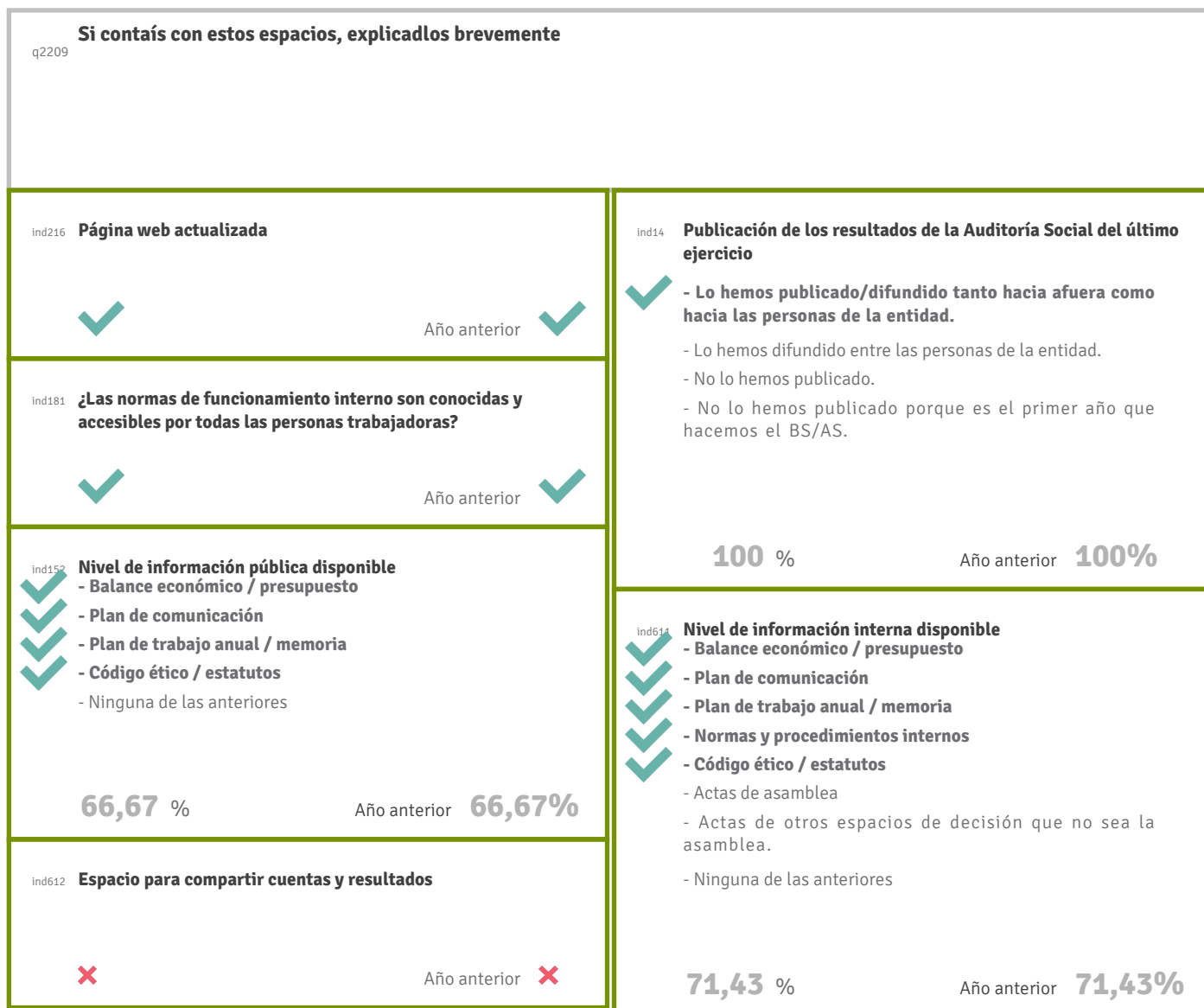
7,16 mujeres
7,16 hombres
0 no binarias
14,32 TOTAL

ind26 Índice de Banda Salarial desagregado por género





Transparencia










Sistemas de certificación

q2206 **¿Qué certificados/acreditaciones dispone tu organización?**

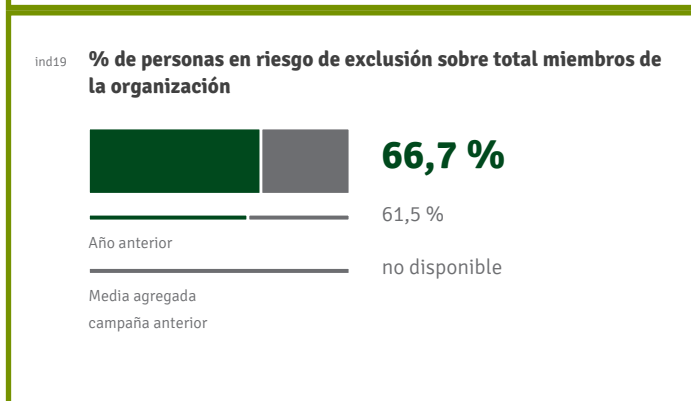
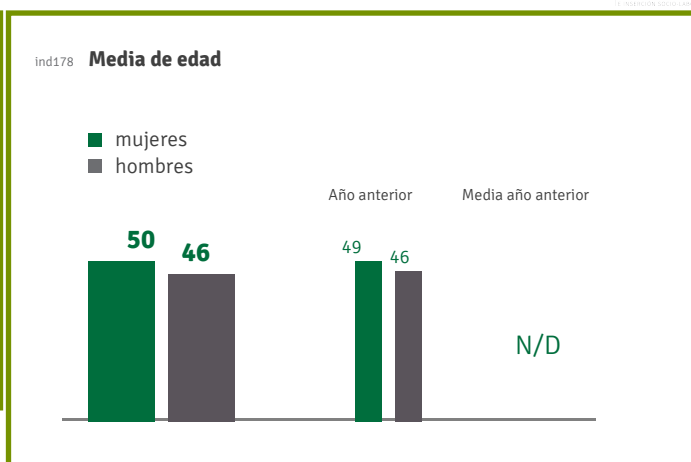
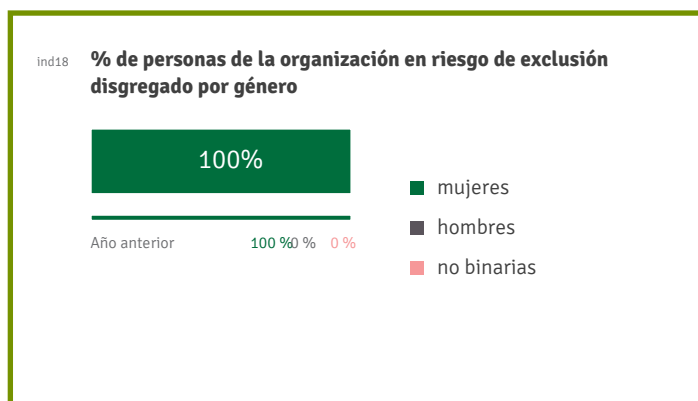
Ninguno

Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual

ind98	Utilización de lenguaje no sexista e inclusivo - Normalmente no  - Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión escrita  - Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión oral  - Se utilizan imágenes que visibilicen la diversidad (sexual, racial, edad,)	100 %	Año anterior	100%
ind261	Disposición de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación		Año anterior	
ind262	Disposición de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual		Año anterior	

Diversidad

q3109	Edad media de las personas trabajadoras	50 mujeres 46 hombres 0 no binari 96 TOTAL
q3101	Numero de personas trabajadoras que provienen de situaciones de riesgo de exclusión social (por causas económicas y/o sociales)	10 mujeres 0 hombres 0 no binari 10 TOTAL



Discapacidad

q3108 **Número de personas trabajadoras con discapacidad**

1 mujeres
0 hombres
0 no binarias
1 TOTAL

ind190 **Se tiene en cuenta la accesibilidad de las personas con discapacidad y/o facilita la inclusión de todas las personas**

- Sí, el espacio está acondicionado teniendo en cuenta a las personas con distintos tipos de discapacidades
- Sí, en formaciones y/o talleres, informamos de las medidas de accesibilidad existentes, preguntamos qué medidas faltan e intentamos facilitar dichas medidas.
- Sí, las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con discapacidad
- ✓ **- Sí, se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera**
- Sí, se llevan a cabo otras medidas
- No, no se toman medidas específicas que tengan en cuenta la discapacidad.

20 % Año anterior 100%







Información relevante "Equidad y democracia"






q3404 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**

Sostenibilidad ecológica

Movilidad

ind102	La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte		Año anterior 
ind482	Transporte durante la jornada laboral		Año anterior 

Política y criterios generales de ambientalización

ind475	Criterios generales de ambientalización		
	- Disponemos de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental		
	- Facilitamos herramientas de sensibilización ambiental a nivel interno (a personas trabajadoras, voluntarias, etc)		
	- Trabajamos haciendo incidencia política y/o haciendo divulgación sobre la reducción del impacto ambiental hacia afuera de la organización		
	- Tomamos medidas para reducir y/o compensar la huella ecológica en la actividad económica		
	- Ninguna de las anteriores		
		100 %	Año anterior 100%

ind106	Control interno de las emisiones de CO2		
		✘	Año anterior ✘

Consumo

ind476	Política interna para reducir el uso energético	✓	Año anterior ✓
ind477	Revisión de las acciones para evitar el consumo innecesario	✓	Año anterior ✓
ind478	Provisión de productos y servicios locales, de proximidad o con minimización del impacto ambiental	✓	Año anterior ✓

ind478	Provisión de productos ecológicos	✓	
	- Sí		
	- No		
	- No nos aplica esta pregunta ya que no consumimos productos, ni ecológicos ni no ecológicos.		
	100 %	Año anterior	100%

Consumo en el centro de trabajo

ind61	Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua	✓	Año anterior ✓
ind480	Inversiones para la optimización y reducción necesidades energéticas	✓	Año anterior ✓
ind63	Utilización de papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria	✓	
	- Sí		
	- No		
	- No usamos papel		
	100 %	Año anterior	100%

ind62	Contratación del servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen	✓	
	- Sí		
	- Contratamos una parte, no toda.		
	- No		
	N/D	Año anterior	N/D

Prevención, tratamiento y recogida de residuos

ind484 **Prácticas de gestión de residuos**

- ✓ - Implementamos prácticas de separación de residuos para poder reciclarlos
- ✓ - Priorizamos el uso de materiales y envoltorios de bajo impacto y evitamos generar residuos innecesarios
- ✓ - Reutilizamos y/o reparamos aparatos y equipamientos
- ✓ - Colaboramos con entidades que trabajan por la economía circular para reaprovechar material o productos de los que ya no se hace uso.

- Ninguna de las anteriores

100 % Año anterior **100%**

Información relevante "Sostenibilidad ecológica"

q4701 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

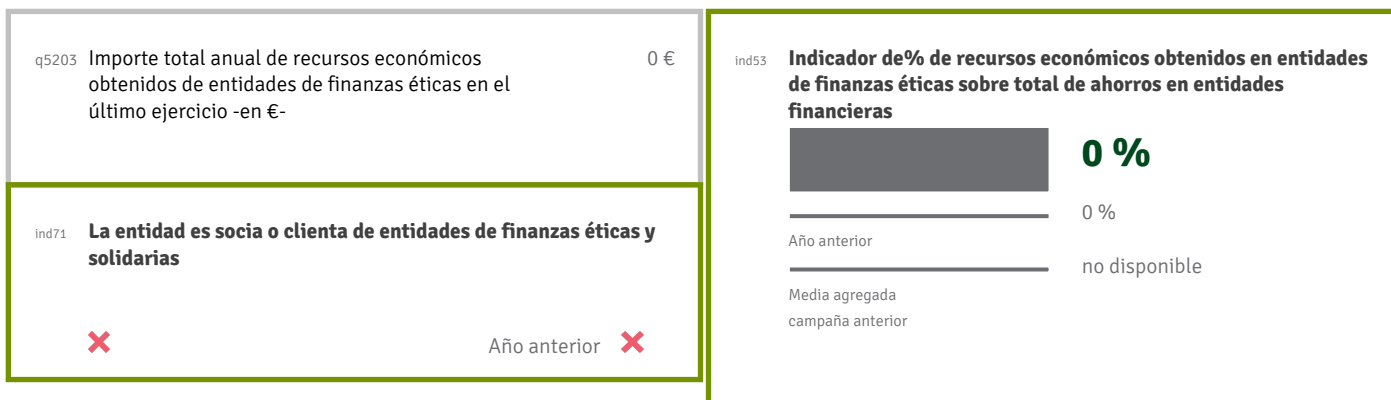
q50B **Nombrad las organizaciones, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la organización de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Asociación de empresas de inserción de Canarias y Slow n Co

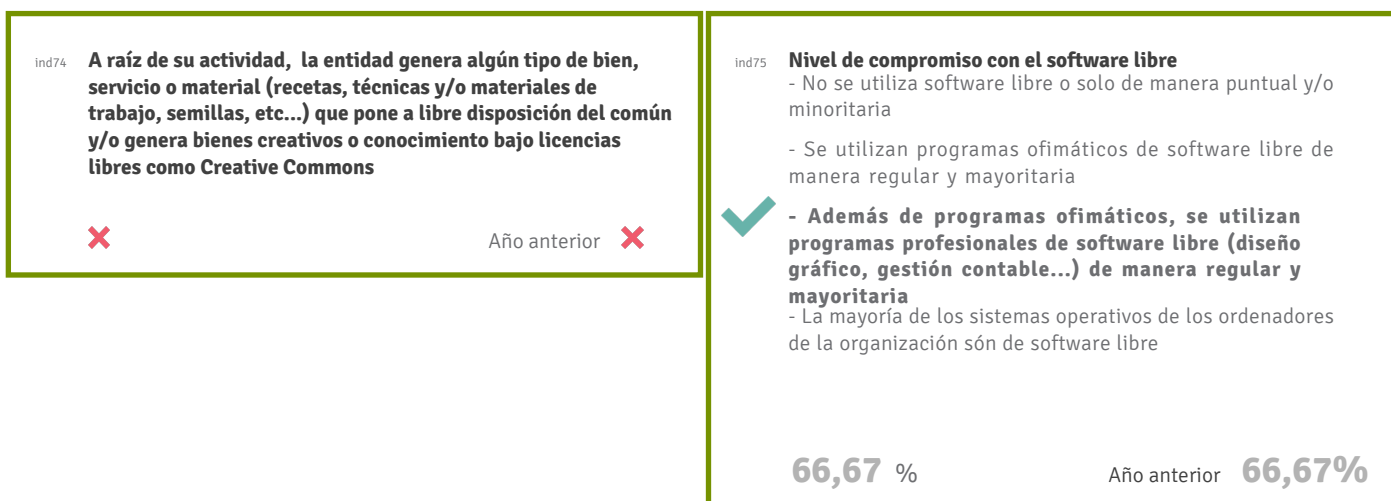
q50C **Nombrar a vuestros proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de las distintas redes de REAS. Indicar el nombre completo de la organización, no el acrónimo.**

Asociación para el desarrollo económico y social Rayuela

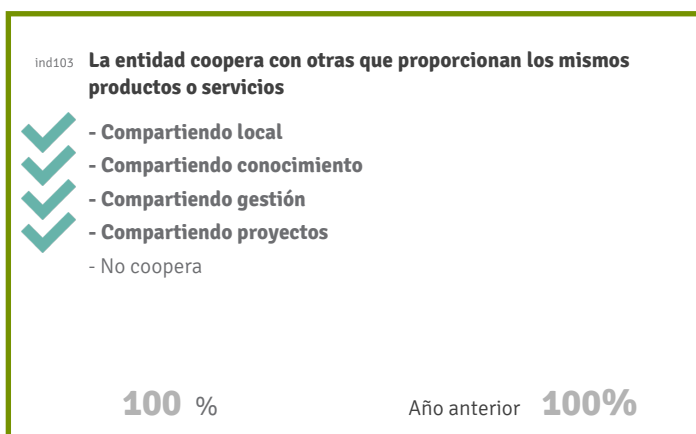
Aportaciones económicas solidarias



Aportación al procomún



Intercooperación



Información relevante "Cooperación y compromiso con el entorno"

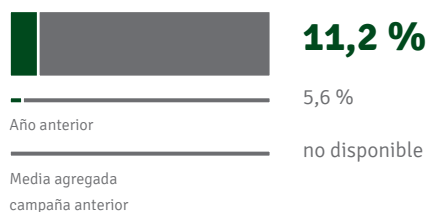
q5704 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**

Mercado Social

Ventas

q1302	Número de clientes de la organización	107	Número
q5303	Número de clientes que pertenecen a los mercados sociales y redes de REAS	12	Número

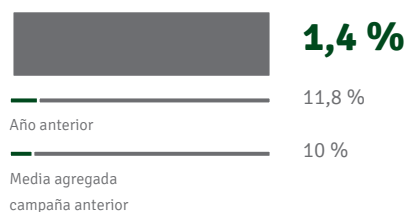
ind43 **Indicador de % de clientes que pertenecen a los mercados sociales y redes de REAS**



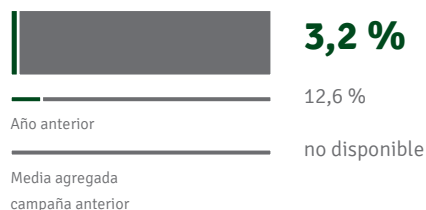
Compras de bienes y servicios dentro de la ESS

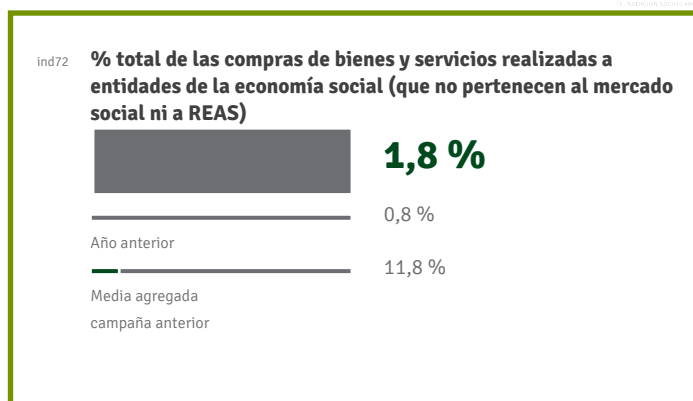
q5302	Importe de las compras de bienes y servicios a organizaciones del Mercado Social y/o REAS	428,25 €
q5306	Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a organizaciones de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS)	552,42 €

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**



ind254 **% total de compras realizadas a entidades del MES, de REAS o de la Economía Social**





Información relevante "Mercado Social"

q5990 **Nombra aquellos productos o servicios de los que NO estéis pudiendo proveeros a través de organizaciones de la economía social y solidaria y no esten recogidos en el listado anterior**

Mensajería, transporte de mercancías y lavandería

q5999 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como entidad y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre vuestra**

Trabajo digno

Salud laboral

ind82 **La organización dispone de sistemas formales de calidad, medioambiente, salud y seguridad y / o RS?**

Año anterior

Cuidados y compensaciones

<p>ind80 La entidad contempla medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral</p> <p style="text-align: center;">✓ Año anterior ✓</p>
<p>ind105 La entidad genera espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral</p> <p style="text-align: center;">✓ Año anterior ✓</p>

Regulación de prestaciones de empleo

<p>ind78 La entidad dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación</p> <p style="text-align: center;">✗ Año anterior ✗</p>
--

Logros y Compromisos de mejora

<p>q70A De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2024?</p> <p>Trabajo para la obtención del sello BIOSPHERE COMMITTED</p>
<p>q70B Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria</p> <p>Mejorar la cooperación entre entidades de la ESS a través del impulso del Mercado Social</p>
<p>q70C Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria</p>

q70D

Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria